

муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа»

Принято на
Общем собрании работников
Протокол № 3 от 01.09.2020 г.



УТВЕРЖДАЮ
директор МБУ ДО «ДЮСШ»
Е.М. Демина
Приказ от 04.09.2020 г. № 118

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Уставом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» (далее МБУ ДО «ДЮСШ») и иными локальными актами МБУ ДО «ДЮСШ».

1.2. Настоящим Положением определяется порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МБУ ДО «ДЮСШ» в ходе выполнения ими служебных (должностных) обязанностей.

1.3 Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МБУ ДО «ДЮСШ» вне зависимости от занимаемой должности.

2. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

2.1. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в МБУ ДО «ДЮСШ» осуществляется в соответствии с принципами:

- а) приоритетность применения мер по предупреждению коррупции;
- б) обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- в) индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБУ ДО «ДЮСШ» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- г) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов;
- д) защита работника МБУ ДО «ДЮСШ» от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником МБУ ДО «ДЮСШ» и урегулирован (предотвращен) МБУ ДО «ДЮСШ».

3. Обязанности работника в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.

3.1. Работник МБУ ДО «ДЮСШ» при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- руководствоваться интересами МБУ ДО «ДЮСШ» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник МБУ ДО «ДЮСШ» при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности Учреждения или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами Учреждения.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником МБУ «ДЮСШ»

4.1. Ответственным за прием уведомлений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции в МБУ ДО «ДЮСШ».

4.2. Порядок уведомления работодателя о конфликте интересов утверждается локальным правовым актом МБУ ДО «ДЮСШ».

5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в МБУ ДО «ДЮСШ».

5.1. Работники МБУ ДО «ДЮСШ» обязаны принимать меры по предотвращению ситуации и обстоятельств, которые приводят или могут привести к возникновению конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства.

5.2. Конфликт интересов в МБУ ДО «ДЮСШ» может быть урегулирован следующими способами:

- ограничение доступа работника МБУ ДО «ДЮСШ» к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника МБУ ДО «ДЮСШ» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника МБУ ДО «ДЮСШ»;
- перевод работника МБУ ДО «ДЮСШ» на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- отказ работника МБУ ДО «ДЮСШ» от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Учреждения;
- иные способы урегулирования конфликта интересов.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника МБУ ДО «ДЮСШ», вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам Учреждения.